**生技高階人才培訓與就業計畫**

**104年(第三期)博士級生技訓儲菁英培訓與就業輔導計畫**

**【申請人】因一校僅得申請一案，敬請有意申請者提前告知，校訂**繳交期限：**即日起至104年 01月29日(四)18時止。**（請計畫主持人協助注意：自104年1月26日起至2月13日止，為本校春節假期及寒假作息期間。）

* 繳交窗口：產學育成中心（國璽樓9樓） 洽詢電話：分機3188

1. 由學校&合作廠商或醫學中心共同提出計畫申請，並由學校作為主要提案單位，一校一案。

※合作廠商或醫學中心應以有「實際聘雇博士生意願者」為優先。

1. 培訓領域人才：提供**藥品、醫療器材、醫療管理相關職務**機會進行
2. 職務訓練 (On-The-Job Training, OJT)：提供職場職務訓練
3. 實習訓練(至少半年實習)
4. 就業輔導
5. 培訓職類：研究發展類、專利智財類、行銷管理類、其他相關類(需具體說明與生技產業相關性)
6. 政府補助**每名**博士生經費：
7. 一年薪資(含勞健保.勞退)共計880,187元(每人每月薪資56,650元)
8. 一年耗材、物品及雜項費用39,813元
9. 管理費80,000元
10. 合計100萬元
11. 培訓人員數：必須5(含)名以上20(含)名以下。
12. 培訓博士生資格：104年7月31日前取的博士學位者，且該博士生畢業科系專長符合投入藥品、醫療器材或醫療管理相關產業者。

※如該博士生已任職於學校或合作廠商，卻辦理離職，後又來參與本計畫，該博士生不予培訓

1. 計畫管考：
2. 培訓人員的就業成效：創業、企業界(含醫學中心)任職

(培訓人員要受聘為正式人員，擔任約僱、博士後研究的不算數)。

1. 培訓人員須從事藥品、醫療器材、醫療管理相關之職務內容
2. 計畫審查重點
3. 實施策略與方法70%
4. 徵選方式 5% (公平公正公開)
5. 職務訓練 25% (依員額職類說明：培訓目標、內容、期程規劃、成效評量)
6. 實習訓練 20% (依員額職類說明：實習目標、內容、期程規劃、成效評量)
7. 就業輔導 20%
8. 實施可行性分析30%
9. 學校&合作廠商或醫學中心之優勢及能量 20%
10. 培訓期間福利&管理機制 10%
11. 計畫作業時程：

104/1/29校內截止日

104/2/6專案辦公室截止收件日、104/4/1評選結果公告、104/4-6人才徵選作業

104/6/10人才錄取名單公告、104/7/1人才報到

105/2/19繳交期中報告、105/7/29繳交期末報告

105/10/14提供培訓人員就業的成效報告